

Dr. Öğr. Üyesi Zekeriya Nas

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 432 444 5065](tel:+904324445065) Dahili: 20144

İş Telefonu: [+90 444 506 5201](tel:+904445065201) Dahili: 44

E-posta: zekeriyanas@yyu.edu.tr

Web: <https://avesis.yyu.edu.tr/zekeriyanas>

Posta Adresi: Bahçivan Mah. Çağdaş Sok. Yakamoz Sitesi, B Blok Kat 6 No: 21, İpekyolu/Van

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-2589-4795

Yoksis Araştırmacı ID: 20879

Eğitim Bilgileri

Doktora, Ulusal Modern Diller Üniversitesi, Bilim Ve Teknoloji Yönetim Bilimleri Fakültesi, İnsan Kaynakları Gelişimi-Human Resource Development, Pakistan 2008 - 2011

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Yönetim Ve Organizasyon/İşletme, Türkiye 1996 - 2000

Lisans, Atatürk Üniversitesi, Kâzım Karabekir Eğitim Fakültesi, İngilizce Eğitimi, Türkiye 1985 - 1990

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Sertifika, Kurs ve Eğitimler

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Augmenting Human Perceptions through Emotional Intelligence (EI), National University of Science & Technology, 2009

Eğitim Yönetimi ve Planlama, Disaster RiskReduction, Government of Pakistan Ministry of Social Welfare & Special Education, 2008

Yaptığı Tezler

Doktora, The Effects of Cross Cultural Training on the Performance of Expatriates in Business Organizations, Ulusal Modern Diller Üniversitesi, İşletme, İnsan Kaynakları Gelişimi, 2011

Yüksek Lisans, Üniversitelerin Kent Kültürüne Etkileri ve Bir Uygulama: Yüzüncü Yıl Üniversitesi-Van Örneği , Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Yönetim Ve Organizasyon, 2000

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Yönetim ve Yönetici Geliştirme, Kalite ve Üretim Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Ulusal Modern Diller Üniversitesi, Management Sciences, İşletme, 2011 - 2013

Akademik İdari Deneyim

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, 2019 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

Turizmde İnsan Kaynakları Gelişimi, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
Mesleki Yabancı Dil II, Ön Lisans, 2018 - 2019
Toplam Kalite Yönetimi, Ön Lisans, 2018 - 2019
Üniversitelerin Kent Kültürüne Katkıları, Ön Lisans, 2018 - 2019
Mesleki Yabancı Dil, Ön Lisans, 2018 - 2019
Turizmde İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2018 - 2019
Genel İşletme , Ön Lisans, 2018 - 2019
ARAŞTIRMA YÖNTEM VE TEKNİKLERİ, Ön Lisans, 2018 - 2019
Turizmde İnsan Kaynakları Yönetimi (İÖ), Yüksek Lisans, 2015 - 2016

Yönetilen Tezler

Nas Z., İŞ GELİŞTİRME MERKEZLERİNİN (İŞGEM) EKONOMİDEKİ YERİ VE ÖNEMİ, Yüksek Lisans, M.ÖZDAL(Öğrenci), 2016
Nas Z., Factors of Knowledge Management and its Effects on Organizational Performance: Major Corporate Sectors of Pakistan, Yüksek Lisans, S.Khalid(Öğrenci), 2013
Nas Z., Major Determinants of Human Resource Management Practices and its Effects on Organizational Performance: A Case of Pakistani Telecom Corporations, Yüksek Lisans, A.Khan(Öğrenci), 2013
Nas Z., Pakistan'daki Urduca ve dört ana mahalli dilin tarihleri, kullanım sahaları ile cümle yapıları ve fiil çekimlerinin Türkçeye mukayesesi ve Türkçe kelimelerin taranması, Yüksek Lisans, D.Yücel(Öğrenci), 2012
Nas Z., The fictions of Erzurum vicinity (text and examinations), Yüksek Lisans, E.Demir(Öğrenci), 2011
Nas Z., Time, place and heroes in Reşat Nuri Güntekin's novels, Yüksek Lisans, H.Mustafa(Öğrenci), 2011
Nas Z., The analysis of some of the social issues in poetry of Mehmet Akif Ersoy, Yüksek Lisans, A.Gök(Öğrenci), 2011

Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez savunması, Yüzüncü Yıl Üniversitesi, Temmuz, 2016

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Attitude-To-Process Model, Social Network, Social Trust and Shared Goals In Organizational Knowledge Sharing: Empirical Evidence From Pakistan**
Ishrat R., Rahman W., NAS Z., Rahman H.
Yüzüncü Yıl Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.60, ss.209-223, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **THE IMPACT OF PROBLEMS IN ENGLISH LANGUAGE LEARNING ON HOSPITALITY EMPLOYMENT: THE CASE OF VAN**
NAS Z., ÖLEMEZ T.
Sarhad Journal of Management Sciences, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **LİDERLİK STANDARTLARI AÇISINDAN İLKÖĞRETİM OKUL MÜDÜRLERİNİN YÖNETSEL**

YETERLİLİKLERİ

Nas Z., Akbaba A.

Euroasia International Journal of Social Sciences, cilt.10, ss.45-53, 2019 (Hakemli Dergi)

- IV. **THE IMPACT OF MAIN FACTORS OF HRM PRACTICES ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE A CASE OF PAKISTANI TELECOM SECTOR**
Khan Mohmand A., Nas Z.
Euroasia International Journal of Social Sciences, cilt.9, ss.91-96, 2019 (Hakemli Dergi)
- V. **KÖY OKULLARINDA ÇALIŞAN ÖĞRETMENLERİN TÜKENMİŞLİK ALGILARI**
Akbaba A., Nas Z.
Euroasia International Journal of Social Sciences, cilt.8, ss.51-61, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **The Effects of Personal Determinants on Job Satisfaction of Public and Private Universities' Academicians in Pakistan**
Nas Z.
City University Research Journal, cilt.06, ss.217-228, 2016 (Hakemli Dergi)
- VII. **Kadın girişimcilerin karşılaştıkları sosyo-kültürel engeller.**
Nas Z., Yılmaz Z., Karakaş O.
Yüzüncü Yıl Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.30, ss.417-452, 2016 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Factors Considered by Consumers for Purchase of Perfumes/ Fragrances – A Case Study of Consumers in the Twin of Cities Islamabad & Rawalpindi**
Raza H. A., Nas Z., Anwer K. J.
Asian Journal of Management Sciences & Education, cilt.2, ss.1-16, 2013 (Hakemli Dergi)
- IX. **Investigating the Salient Determinant Factors for the Choice of Evening MBA Program: A Case Study of Private Universities of Islamabad Pakistan**
Anwer K. J., Nas Z., Raza H. A.
Asian Journal of Management Sciences and Education, Oyama, cilt.2, ss.1-10, 2013 (Hakemli Dergi)
- X. **The mediating role of Intrinsic Motivation between Islamic Work Ethics and Employee Job Satisfaction**
Fakhar Zaman H. M., Nas Z., Ahmed M., Raja Y. M., Marri M. Y. K.
Journal of Business Studies Quarterly, cilt.5, ss.93-102, 2013 (Hakemli Dergi)
- XI. **Analysis of the Determinants of Income and Income Gap between Urban and Rural Pakistan**
Ali L., Ramay M. I., Nas Z.
Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business, cilt.5, ss.858-885, 2013 (Hakemli Dergi)
- XII. **Customers Prefer to Contribute Towards a Social Cause over Sales Promotion Tools.**
Rana M. S., Nas Z.
Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business, cilt.4, ss.657-667, 2013 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Difficulties Faced by Working Women: A Study of Banking Sector of Islamabad, Pakistan.**
Ramay M. I., Marri M. Y. K., Khalil S., Nas Z.
İktisadi Meselelerde Güncel Yaklaşımlar, cilt.3, ss.1-12, 2013 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Arising employees' retentions due to organizational commitment & support in pharmaceutical industry.**
Sajjad M., Nas Z.
Elixir Mgmt. Arts, cilt.56, ss.13407-13412, 2013 (Hakemli Dergi)
- XV. **Demographic Segmentation and Its Effects on Customer Satisfaction**
Aziz S., Nas Z.
International Journal of Contemporary Business Studies, cilt.4, ss.44-53, 2013 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Employee development and turnover intention: Theory validation through empirical data from universities in Khyber Pakhtunkhwa, Pakistan**
Rahman W., Nas Z.
European Journal of Training and Development, Emerald Group, cilt.37, ss.564-579, 2013 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Üniversitelerin kuruldukları kente katkıları.**
Gültekin N., Çelik A., Nas Z.

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Seçmenin Tercihine Etki Eden Faktörler: Van Örneği**
Nas Z.
İKSAD, Ankara, 2020
- II. **Kamu Kurumlarında Stratejik Planlama Süreci ve Yöneticilerin Algısı: Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Örneği**
Nas Z., Alpaslan A.
3rd INTERNATIONAL CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES, CHINA TO ADRIATIC ECONOMICS ADMINISTRATIVE SCIENCES, Ass. Prof. Dr. Omer Okan FETTAHLIOGLU Cansu BIRIN, Editör, Institution Of Economic Development And Social Researches Publications, Antalya, ss.529-543, 2016
- III. **The Effects of CCT on the Performance of Expatriates in Business Organizations.**
Nas Z.
Lambert Academic Publication, Saarbrücken, 2013

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Liderlik Standartları Açısından İlköğretim Okul Müdürlerinin Yönetsel Yeterlilikleri**
Nas Z., Akbaba A.
Şehri Nuh Uluslararası Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Şırnak, Türkiye, ss.151
- II. **Efficient Use of Country Resources: The Role of Leadership**
Nas Z.
2nd Internationa lCongress of Human Studies, Ankara, Türkiye, 23 - 24 Kasım 2019, ss.158-164
- III. **Accountability of Teachers Leadingto Absenteeism and Low Efficiency:The Case of Pakistan**
Nas Z., Rehman M. Z., Mehren T.
2nd Internationa lCongress of Human Studies, Ankara, Türkiye, 23 - 24 Kasım 2019, ss.154-158
- IV. **Career Management Development**
Nas Z.
2nd Internationa lCongress of Human Studies, Ankara, Türkiye, 23 - 24 Kasım 2019, ss.444-450
- V. **STRATEGIC ORGANIZATIONS' OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY, EFECTIVENESS AND RESPONSIBILITY**
Nas Z., Rehman M. Z., Tariq M. M.
INTERNATIONAL ASIAN CONGRESS on CONTEMPORARY SCIENCES, Mekke, Suudi Arabistan, 15 - 24 Nisan 2019, ss.162-167
- VI. **NON-MARKET STRATEGIES AND MARKET STRATEGIES – ANALYZING THE UNDERGROUND KNOWLEDGE TO OBTAIN COMPETITIVE EDGE**
Nas Z., Rehman M. Z., Liaqat U.
INTERNATIONAL ASIAN CONGRESS on CONTEMPORARY SCIENCES, Mekke, Suudi Arabistan, 15 - 24 Nisan 2019, ss.157-162
- VII. **KNOWLEDGE MANAGEMENT IN LESS DEVELOPED COUNTRIES (LDC'S) AND ITS IMPACT ON THE COMPETITIVE ADVANTAGE: ASSESSING THE ROLE OF INNOVATION THROUGH MONITORING AND CONTROL**
Rehman M. Z., Nas Z., Ahmad H.
INTERNATIONAL ASIAN CONGRESS on CONTEMPORARY SCIENCES, Mekke, Suudi Arabistan, 15 - 24 Nisan 2019, ss.153-157
- VIII. **ANALYZING THE MISSING LINK BETWEEN INNOVATION MANAGEMENTAND TEAMWORK**
Rehman M. Z., Nas Z., Khan M. E.

INTERNATIONAL ASIAN CONGRESS on CONTEMPORARY SCIENCES, Mekke, Suudi Arabistan, 15 - 24 Nisan 2019, ss.148-153

- IX. The Influences of Perceived Discrimination on Personality among Human Resources**
Nas Z.
4. Uluslararası Kültür ve Medeniyet Kongresi, Mardin, Türkiye, 21 - 23 Aralık 2018, ss.195-198
- X. Risk Management in Business Organizations**
Nas Z.
4. Uluslararası Kültür ve Medeniyet Kongresi, Kayseri, Türkiye, 21 - 23 Aralık 2018, ss.531-534
- XI. Organizational Structure of Human Resources in Hotel Industry and Organizational Commitment Level of Employees**
Nas Z., Aktaş İ.
Çukurova I. Uluslararası Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Adana, Türkiye, 13 - 16 Aralık 2018, ss.88-92
- XII. Organizational Performance Management & Measurement**
Nas Z.
Dmitri Yavorinitski 3rd International European Congress On Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Ekim 2018, ss.181-185
- XIII. Personnel Empowerment and Human Resources in Organization**
Nas Z.
Dmitri Yavorinitski 3rd International European Congress On Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Ekim 2018, ss.186-190
- XIV. The Role of Human Resources in Hotel Enterprises**
Nas Z.
Dmitri Yavorinitski 3rd International European Congress On Social Sciences, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Ekim 2018, ss.191-195
- XV. Liderlik Stadratları Açısından İlköğretim Okul Müdürlerinin Yönetmelik Yeterlilikleri**
Nas Z., Akbaba A.
Şehri Nuh Uluslararası Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Şırnak, Türkiye, 8 - 09 Eylül 2018, ss.151-155
- XVI. Organizational Effectiveness and Strategic Human Resource**
Nas Z.
Ahtamara I. Uluslararası Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Van, Türkiye, 25 - 26 Ağustos 2018, ss.844-848
- XVII. Human Resource Competencies**
Nas Z.
Ahtamara I. Uluslararası Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Van, Türkiye, 25 - 26 Ağustos 2018, ss.839-843
- XVIII. Köy Okullarında Çalışan Öğretmenlerin Tükenmişlik Algıları**
Akbaba A., Nas Z.
Ahtamara I. Uluslararası Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Van, Türkiye, 25 - 26 Ağustos 2018, ss.878-880
- XIX. The Impact of Information Technology on Human Resources Management Opportunities and Challenges**
Nas Z.
Ahtamara I. Uluslararası Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Van, Türkiye, 25 - 26 Ağustos 2018, ss.828-838
- XX. THE NEED FOR LIFELONG LEARNING**
Nas Z.
1. ULUSLARARASI EL RUHA SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Şanlıurfa, Türkiye, 9 - 12 Kasım 2017, ss.218-219
- XXI. THE ROLE OF KNOWLEDGE AND ITS IMPACTS ON DEVELOPMENT**
Nas Z.
Dmitri Yavorinitski 1st International European Congress On Social Sciences, Kiev, Ukrayna, 10 - 13 Ağustos 2017, ss.103-104
- XXII. THE IMPORTANCE OF SELECTION PROCESS OF EMPLOYEES FOR ORGANIZATIONS**
Nas Z.
Al Farabi 1st International Congress on Social Sciences, Gaziantep, Türkiye, 11 - 12 Mart 2017, ss.364-365
- XXIII. THE BENEFITS AND IMPORTANCE OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT FOR AN ORGANIZATION**

Nas Z.

Al Farabi 1st International Congress on Social Sciences, Gaziantep, Türkiye, 11 - 12 Mart 2017, ss.607-608

XXIV. THE EFFECTS OF PERSONAL DETERMINANTS ON JOB SATISFACTION OF PUBLIC AND PRIVATE UNIVERSITIES?? ACADEMICIANS IN PAKISTAN

Nas Z.

Al Farabi 1st International Congress on Social Sciences, Gaziantep, Türkiye, 11 - 12 Mart 2017, ss.234-235

XXV. Kamu Kurumlarında Stratejik Planlama Süreci ve Yöneticilerin Algısı: Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Örneği

Nas Z., Alpaslan A.

3rd INTERNATIONAL CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES, CHINA TO ADRIATIC, Antalya, Türkiye, 27 - 30 Ekim 2016, ss.18

XXVI. Development administration, human resource development, and the prospects of Pakistan's public sector reform the needs vs. challenges.

Nas Z., Rahman W., Rahman H.

3RDINTERNATIONAL MULTIDISCIPLINARY RESEARCH CONFERENCE, Peshawar, Pakistan, 27 - 28 Ekim 2016, ss.103

XXVII. Burnout syndrome and job satisfaction in banking.

Nas Z., Yaşar L. D.

the AGP Humanities and Social Sciences Conference Budapest, Hungary, Budapeşte, Macaristan, 22 - 25 Ekim 2016, ss.206-218

XXVIII. Strategic planning and strategic management in local government: The case of Van Municipality

Nas Z., Aslan Y.

the AGP Humanities and Social Sciences Conference Budapest, Hungary, Budapeşte, Macaristan, 22 - 25 Ekim 2016, ss.218-229

XXIX. Factors affecting purchasing power of customers.

Nas Z., Kayar V.

Humanities and Social Sciences Conference Berlin,, Berlin, Almanya, 19 - 20 Mayıs 2016, ss.181-191

Desteklenen Projeler

Nas Z., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Ülke kaynaklarının verimli kullanımı liderliğin rolü, 2019 - 2021

Nas Z., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Seçmenin tercihini etkileyen faktörler: Van örneği, 2019 - 2020

Nas Z., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Konaklama İşletmelerinde İnsan Kaynakları Örgüt Yapısı ve Çalışanların Örgüte Bağlılık Düzeyi, 2018 - 2019

Nas Z., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Development administration human resource development and the prospects of Pakistans public sector reform the needs vs Challenges, 2016 - 2016

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

City University Research Journal (CURJ), Değerlendirme Kurul Üyesi, 2019 - Devam Ediyor

City University Research Journal (CURJ), Editörler Kurulu Üyesi, 2019 - Devam Ediyor

Sarhad Journal of Management Sciences, Editörler Kurulu Üyesi, 2019 - Devam Ediyor

Abasyn Journal of Social Sciences, Editörler Kurulu Üyesi, 2019 - Devam Ediyor

Abasyn Journal of Social Sciences, Değerlendirme Kurul Üyesi, 2019 - Devam Ediyor

Sarhad Journal of Management Sciences, Değerlendirme Kurul Üyesi, 2019 - Devam Ediyor

Bilimsel Hakemlikler

Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Aralık 2019
International reviewer of PhD, Diğer Dergiler, Mayıs 2019
International reviewer of PhD, Diğer Dergiler, Nisan 2019
International reviewer of PhD, Diğer Dergiler, Nisan 2019
City University Research Journal (CURJ), Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Ocak 2019
Abasyn Journal of Social Sciences, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Ocak 2019
Sarhad Journal of Management Sciences, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Ocak 2019

Metrikler

Yayın: 49

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

Accountability of Teachers Leading to Absenteeism and Low Efficiency: The Case of Pakistan, Katılımcı, Ankara, Türkiye, 2019
Efficient Use of Country Resources: The Role of Leadership, Katılımcı, Ankara, Türkiye, 2019
Career Management & Development, Katılımcı, Ankara, Türkiye, 2019
STRATEGIC ORGANIZATIONS' OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY, EFFECTIVENESS AND RESPONSIBILITY, Katılımcı, Makkah, Suudi Arabistan, 2019
KNOWLEDGE MANAGEMENT IN LESS DEVELOPED COUNTRIES (LDC'S) AND ITS IMPACT ON THE COMPETITIVE ADVANTAGE: ASSESSING THE ROLE OF INNOVATION THROUGH MONITORING AND CONTROL, Katılımcı, Makkah, Suudi Arabistan, 2019
ANALYZING THE MISSING LINK BETWEEN INNOVATION MANAGEMENT AND TEAMWORK, Katılımcı, Makkah, Suudi Arabistan, 2019
NON-MARKET STRATEGIES AND MARKET STRATEGIES – ANALYZING THE UNDERGROUND KNOWLEDGE TO OBTAIN COMPETITIVE EDGE, Katılımcı, Makkah, Suudi Arabistan, 2019
2nd International Congress on Culture and Civilization, Davetli Konuşmacı, Cairo, Mısır, 2018
Asian Multi-Disciplinary Conference, Davetli Konuşmacı, Kuala-Lumpur, Malezya, 2017
I. ULUSLARARASI EL RUHA SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Davetli Konuşmacı, Şanlıurfa, Türkiye, 2017
Al Farabi Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Oturum Başkanı, Gaziantep, Türkiye, 2017
Al Farabi Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Oturum Başkanı, Gaziantep, Türkiye, 2017
Al Farabi Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Oturum Başkanı, Gaziantep, Türkiye, 2017
. 3rd International Congress on Social Sciences, China to Adriatic, Oturum Başkanı, Antalya, Türkiye, 2016
AGP Humanities and Social Sciences Conference, Oturum Başkanı, Budapest, Macaristan, 2016

Ödüller

Nas Z., Bilim Teşvik Ödülü, İktisadi Kalkınma ve Sosyal Araştırmalar Derneği, Mayıs 2017
Arslan Kalay H., Sönmez V., Erol K., Nas Z., Bilim Teşvik Ödülü, 3. Uluslararası Çin'den Adriyatik'e Sosyal Bilimler Kongresi, Ekim 2016